

INDEX DE L'ÉGALITÉ PROFESSIONNELLE ENTRE LES FEMMES ET LES HOMMES - 2024



En tant qu'entreprise familiale française indépendante, nous croyons en la diversité des talents et nous nous engageons à promouvoir l'égalité entre les femmes et les hommes.

L'Index Egalité Femmes/Hommes est noté sur 100 points.

- **Le résultat de l'index est de 96/100 pour SBM Supply Chain et Services.**
- **Le résultat de l'index est de 82/100 pour SBM Life Science France.**

Ainsi, SBM Life Science France fixe les objectifs de progression suivants :

Objectif de progression Indicateur n°1 => Ecart de rémunération (Résultat 27/40)

Afin d'assurer l'égalité de rémunération entre les femmes et les hommes pour un même travail ou pour travail de même valeur, SBM Life Science se fixe pour objectif à horizon 3 ans de réduire les écarts de rémunération non justifiés par des critères objectifs. => Résultat de 30/40 au minimum.

Mesures :

- Enveloppes allouées aux augmentations => Garantir une juste répartition afin de réduire les écarts de rémunération entre les femmes et les hommes.
- Embauche & Promotions => Continuer à veiller à l'équité des rémunérations pour un même travail ou pour un travail de même valeur & cohérence avec les niveaux de rémunération marché lors des recrutements et des promotions.

Objectif de progression Indicateur n°4 => Nombre de salariés du sexe sous-représentés parmi les 10 salariés ayant perçu les plus hautes rémunérations (Résultat 5/10)

SBM Life Science se fixe pour objectif à horizon 3 ans d'augmenter le nombre de salariés du sexe sous-représenté parmi les 10 salariés percevant les plus hautes rémunérations => dans la mesure du possible, au minimum conserver 2 femmes dans les 10 plus hautes rémunérations & objectif de 4/10.

Mesures :

Favoriser l'inclusion des femmes et des hommes au sein des équipes de direction => Sensibilisation des managers à la mixité et Rappel à chaque ouverture de postes internes et/ou externes.

Pour les autres indicateurs, SBM Life Science France a obtenu la note maximum.

